



Meerjarenbeleidsplan Stichting Ducktopia 2025–2029

(Vastgesteld 15 juli 2025)

1. Missie & Visie

Visie: In Oostzaan beschouwen wij muskuseenden als een bijzonder en waardevol onderdeel van de lokale natuur en cultuur. Ze dragen bij aan de biodiversiteit en vervullen een rol in het ecosysteem. Wij vinden het belangrijk dat deze dieren met respect worden behandeld en dat hun natuurlijke gedrag behouden blijft. Tegelijkertijd erkennen wij dat samenleven met muskuseenden uitdagingen kan meebrengen, zoals overlast of schade. Daarom streven wij naar een gebalanceerde aanpak, waarin ruimte is voor zowel de eenden als de belangen van bewoners. Door middel van voorlichting en samenwerking willen wij bijdragen aan een harmonieuze relatie tussen mens en natuur in Oostzaan.

Missie: Stichting Ducktopia zet zich in voor het welzijn van muskuseenden. Wij beschermen deze bijzondere dieren, bieden hulp waar nodig en creëren veilige leefomstandigheden. Ook informeren wij de gemeenschap over de behoeften van de eenden. Zo dragen wij bij aan een wereld waarin muskuseenden met respect en zorg worden behandeld.



2. Strategische Doelen en Speerpunten

2.1 Toewerken naar ANBI-status (2025)

In 2025 streeft Stichting Ducktopia ernaar om de officiële ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling) te ontvangen. Deze status past bij onze maatschappelijke doelstelling en stelt ons in staat om transparanter te opereren, vertrouwen bij donateurs te versterken en gebruik te maken van belastingvoordelen voor giften.

Om deze aanvraag goed voor te bereiden, werken wij aan het verder formaliseren van onze administratie, het openbaar maken van beleidsdocumenten en het voldoen aan de publicatieverplichtingen van de Belastingdienst. Het verkrijgen van ANBI-status is een belangrijke stap in de verdere professionalisering van de stichting en draagt bij aan de duurzame verankering van onze activiteiten.

2.2 Populatiebeheer & wijkzorg (2025–2027 – hoofdfocusfase)

Doel: De muskuseendenpopulatie gezond houden, bewoners bijstaan en overlast beperken.

Acties:

- Wekelijkse monitoring van populatie en gedrag in het dorp.
- Signaleren van ziekte, inteelt en onveilige situaties.
- Uitvoeren van gerichte bijvoeding in winter/zomer volgens vast voerplan.
- Directe hulp bij meldingen van zieke, gewonde of overlast gevende eenden.
- Opstellen van een overzichtelijk bewonersprotocol (wanneer bellen, wat doen).

2.3 Educatie & bewonerscommunicatie (2025–2029)

Doel: Begrip en betrokkenheid onder bewoners vergroten.

Acties:

- Jaarlijkse flyeractie in alle wijken over eenden, bijvoeding en hulpvragen.
- Voorlichtingsmomenten beschikbaar op aanvraag voor scholen, verenigingen of bewonersgroepen.
- Structurele aanwezigheid op social media (Facebook) met tips, updates, eendenweetjes.
- Profileren en voorlichting op jaarlijks terugkerende evenementen, zoals jaarlijkse



moederdagbraderie en Ozaan ontmoet Ozaan.

- Maken van een eendenboekje voor kinderen (educatief + lokaal karakter).

2.4 Politieke participatie & draagvlak (2025–2026)

Doel: Politiek draagvlak creëren voor een opvanglocatie na de gemeenteraadsverkiezingen.

Acties:

- Actieve deelname aan gemeenteraadsverkiezingen van maart 2026: achterban mobiliseren om GroenLinks te steunen.
- Bewustwordingscampagnes richting kiezers over het belang van dierenwelzijn, eendenopvang en lokaal natuurbeheer.
- Informele gesprekken met partijen en kandidaat-raadsleden voorafgaand aan verkiezingen.
- Opstellen van position paper en anticiperen op verkiezingsprogramma's.

2.5 Gefaseerde realisatie opvanglocatie (vanaf eind 2026)

Doel: Stapsgewijs toewerken naar een eigen opvanglocatie vanaf een politiek gunstig moment.

Fase 1 (eind 2026 – 2027): Verkenning & partners:

- Start gesprekken met gemeente en particuliere grondeigenaren.
- Inventariseren van kosten, mogelijkheden en juridische vereisten.
- Eerste planvorming opzetten met locatievoorstellen en minimale voorzieningen.

Fase 2 (2028): Onderhandelingen & financiering:

- Uitschrijven van een concreet plan met begroting.
- Aanvragen bij fondsen, provincie en crowdfundingacties starten.
- Begin inrichting indien akkoord op locatie en vergunningen.

Fase 3 (2029): Realisatie of alternatieve structurele oplossing:

- Start opvang (of samenwerking met bestaande partij).
- Evaluatie en herziening richting 2030+.



2.6 Vrijwilligers & community (2025–2029)

Doel: Huidige vrijwilligers blijven betrekken bij zorg, educatie en voerplan en werven nieuwe vrijwilligers.

Acties:

- Actieve werving via lokale kranten, mond-op-mond en sociale media.
- Vrijwilligersgroepen inzetten voor voerplan, monitoring en educatieve content.

2.7 Organisatie & financiering (2025–2029)

Stichting Ducktopia is een stichting met een bestuur van momenteel drie personen. Daarnaast heeft de stichting momenteel negen vrijwilligers, die zich ofwel incidenteel ofwel structureel inzetten voor de stichting. Zowel het bestuur als de vrijwilligers krijgen geen beloning.

Het bestuur bestaat heden uit:

- | | |
|----------------|---|
| P. de Vries | – voorzitter |
| C.J. Hottentot | – algemeen bestuurslid / gecertificeerd beheerder |
| S.P. van Raat | – secretaris en penningmeester |

Bij opheffing van de stichting zal een eventueel batig saldo, zoals statutair vastgelegd, worden overgedragen aan een ANBI met een vergelijkbaar doel.

Financien

Momenteel maakt de stichting gebruik van de Kleine OndernemersRegeling (KOR), waardoor geen btw-administratie hoeft te worden bijgehouden. Eenvoudige financiële overzichten en jaarstukken worden jaarlijks openbaar gemaakt via <http://ducktopia.nl>.

Acties

- Jaarlijkse begroting opstellen.
- Fondsenwerving bij lokale bedrijven en subsidieaanvragen bij provincie, fondsen, gemeente. Donatiecampagnes gericht op particulieren voor structurele kosten en eenmalige projecten.
- Jaarlijkse rapportage van activiteiten en bestedingen (openbaar en transparant).
- Strategie bepalen 2030+ (per eind 2028–2029).



2.8 Financiële verwachting en bestedingsbeleid (2025–2029)

Stichting Ducktopia verwacht in de beleidsperiode 2025–2029 een jaarlijks bescheiden inkomstenstroom, voornamelijk afkomstig uit particuliere donaties, incidentele subsidies en lokale fondsenwerving. De stichting streeft ernaar deze middelen zoveel mogelijk in te zetten voor directe ondersteuning van eenden en hun leefomgeving, zoals via voer, verzorging, hulpverlening, educatie en beperkte opvang.

De stichting werkt zonder personeel en met onbezoldigde vrijwilligers en bestuursleden, waardoor overheadkosten tot een minimum beperkt blijven. De verwachting is dat de jaarlijkse uitgaven vrijwel volledig zullen bestaan uit projectgebonden kosten direct of indirect ten behoeve van de muskuseenden.

Financiële verwachting bij de komst van een opvanglocatie

Op dit moment is het nog onzeker of de realisatie van een opvanglocatie binnen de beleidsperiode zal plaatsvinden. Een mogelijke opstart zou op zijn vroegst eind 2026 of begin 2027 kunnen plaatsvinden. Dit is afhankelijk van externe factoren, waaronder met name de uitkomst van de gemeenteraadsverkiezingen in het voorjaar van 2026.

Indien realisatie van een opvanglocatie daadwerkelijk tot de mogelijkheden behoort, zullen de financiële verwachtingen dienovereenkomstig worden bijgesteld. De komst van een opvang brengt hogere structurele kosten met zich mee, waarvoor aanvullende subsidieaanvragen noodzakelijk zullen zijn.